HEI

INGÉNIEURS
POUR LE MONDE

L'APPRENTISSAGE À HEI CAMPUS CENTRE

MODE D'EMPLOI

Campus Centre
formations supérieures d'apprenti(e)s
CCI INDRE

**FORMEZ UN INGÉNIEUR
À VOTRE IMAGE
GRÂCE À L'APPRENTISSAGE**

Cti
Commission
des Titres d'Ingénieur

WWW.HEI.FR/CAMPUSCENTRE

QUI SOMMES-NOUS ?

« Depuis 130 ans HEI (Hautes Etudes d'Ingénieur) forme des ingénieurs généralistes, à profil international, capables de manager des équipes et de piloter des projets d'envergure dans des secteurs industriels très variés. L'ingénieur HEI est ainsi l'architecte de projets pluridisciplinaires en lien avec des entreprises.
Il est capable de réaliser des études, concevoir des produits, gérer des process, systèmes et équipements. Fidèle à sa tradition d'innovation, l'école propose désormais sa formation par la voie de l'apprentissage à Châteauroux, en région Centre, répondant ainsi aux entreprises en quête de nouveaux potentiels.

AYMERIC GILLET-CHEVAIS - Directeur HEI campus Centre

REJOIGNEZ LE RÉSEAU HEI CAMPUS CENTRE

LES ENTREPRISES DU RÉSEAU HEI CAMPUS CENTRE

Pour les entreprises, recruter un(e) apprenti(e) HEI est une réelle opportunité. L'apprentissage permet, pendant les 3 années de formation, de former de futurs ingénieurs à un métier, de transmettre un savoir-faire et un savoir-être, pour un éventuel recrutement définitif à l'issue du contrat.

ANDRITZ SAS
APTAR B + H
COFELY INEO
ENTROPIE
GRT GAZ
INNOV ANALYSIS SYSTEMS
KSB SAS
LEGRAND
LENZI
MBDA France
MONTUPET
NEXEYA SYSTEMS
NEXTER SYSTEMS
PGA ELECTRONIC SA
RENAULT établissement Le Mans
SIEMENS
SKF France
SOMATER ET ASSOCIÉS
THALÈS AIR SYSTEMS
THALÈS OPTRONIQUE SAS
ZODIAC SEATS France
… nous font déjà confiance.

NOS PARTENAIRES

La formation HEI campus Centre est adossée à Campus Centre, le Centre de Formation Supérieure des Apprenti(e)s de la CCI Indre.
Elle s'appuie sur la volonté de la région Centre de soutenir l'apprentissage. Ce projet a également obtenu le soutien financier du Conseil Régional du Centre, du Conseil Général de l'Indre, de la ville de Châteauroux, de l'Etat et du Fonds Social Européen.

DÉCOUVREZ L'APPRENTISSAGE

Je prépare l'avenir.

J'anticipe mes recrutements et/ou je suis à la recherche de nouveaux talents.

Je veux former des collaborateurs opérationnels à mes méthodes.

Je souhaite développer des liens avec le monde de l'enseignement.

JE RECRUTE UN(E) APPRENTI(E) HEI CAMPUS CENTRE

- Je profite des exonérations et des réductions des charges sociales.
- Je fais avancer mes projets plus rapidement en confiant des missions à de futurs ingénieurs à fort potentiel.
- Je motive mes salariés en leur offrant une expérience d'encadrement.
- Je forme des « ambassadeurs » de mon entreprise.
- Je tiens un engagement citoyen en contribuant à l'insertion des jeunes.

UNE RELATION TRIPARTITE POUR UN ACCOMPAGNEMENT PROFESSIONNALISÉ

Durant les 3 années de contrat d'apprentissage, l'apprenti(e) est suivi(e) par le maître d'apprentissage en entreprise et le tuteur académique au sein de l'école. En début de contrat, le maître d'apprentissage est convié à une demi-journée de présentation afin de mieux appréhender son rôle ainsi que les outils mis en place pour cet accompagnement.

Des points réguliers ainsi que des rencontres en entreprise ont lieu tout au long des 3 années de contrat de l'apprenti(e). Ils permettent de vérifier la bonne intégration de l'apprenti(e) dans l'entreprise, le contenu des missions et leur évolution tout en ayant un regard sur son parcours académique. L'apprenti(e) est acteur de sa formation ; il/elle fait régulièrement le point avec son maître d'apprentissage et utilise des grilles d'évaluation spécifiques qui alimentent son dossier de progression. Le maître d'apprentissage formalise ainsi les acquis et fixe les nouveaux objectifs en actualisant les missions et responsabilités confiées à l'apprenti(e), tel qu'il le ferait avec ses collaborateurs lors d'un entretien annuel.

QUI PEUT DEVENIR MAÎTRE D'APPRENTISSAGE ?

Le maître d'apprentissage transmet au jeune ses savoir-faire et compétences :

S'il est titulaire d'un diplôme d'ingénieur ou Bac+5, il doit justifier au moins de trois années d'activité professionnelle ;

❑ Sinon, il doit justifier de cinq ans d'activité professionnelle en relation avec les fonctions de l'ingénieur.

Un maître d'apprentissage ne peut « superviser » au maximum que deux apprentis.
(Article L6223-5 et suivants)

LE COÛT D'UN(E) APPRENTI(E) ?

CHARGES

• SALAIRE DE L'APPRENTI(E)

ANNÉE D'EXÉCUTION DU CONTRAT	APPRENTI(E)S DE 18 À 20 ANS	APPRENTI(E)S DE 21 ANS ET PLUS
1ère année	41% du SMIC (592,60 €*)	53% du SMIC (766,06 €*)
2e année	49% du SMIC (708,23 €*)	61% du SMIC (881,68 €*)
3e année	65% du SMIC (939,49 €*)	78% du SMIC (1 127,39 €*)

* Salaire au 1er janvier 2014 : SMIC mensuel à 1 445,38 €

⚠ Certaines conventions collectives peuvent prévoir des dispositions particulières.
Le salaire versé à l'apprenti(e) est déterminé en pourcentage du SMIC et varie en fonction de l'âge du bénéficiaire et de sa progression au cours de sa formation.
Le passage d'un niveau de rémunération à un autre s'effectuera à l'issue de chaque année d'exécution du contrat.

• TAXE D'APPRENTISSAGE

La taxe d'apprentissage est destinée à financer les dépenses de fonctionnement et d'investissement liées à la pédagogie.

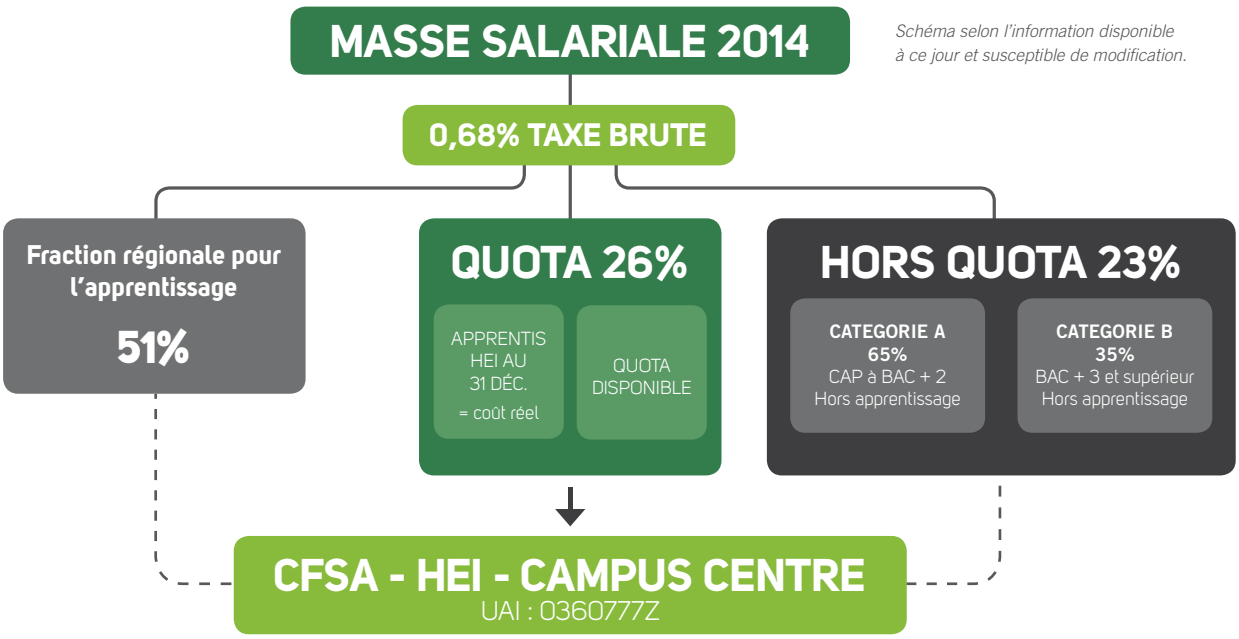
AVANTAGES FINANCIERS

• Exonération des charges sociales des entreprises selon effectif de l'entreprise (articles L6243-2 et suivants, D6243-5 du Code du travail)

• Réduction des charges sociales financées par l'Etat en direction des employeurs d'apprenti(e)s.

Simulez le coût d'un(e) apprenti(e) au sein de votre entreprise : **http://urlz.fr/YyM**.

BIEN FLÉCHER VOTRE TAXE D'APPRENTISSAGE



L'école est destinataire de versements de la taxe d'apprentissage issue du quota, en lien avec le CFSA (centre de formation supérieure des apprenti(e)s) gestionnaire de la formation par apprentissage proposée par HEI campus Centre sur le site de Châteauroux. Pour l'élève-apprenti(e), la formation est gratuite et l'employeur apporte annuellement, tout au long de la durée du contrat, un concours financier au centre de formation où est inscrit l'apprenti(e) par l'intermédiaire d'un des organismes collecteurs de la taxe d'apprentissage, dans la mesure de sa contribution fiscale à l'apprentissage.

En 2014, le Conseil Régional a estimé le coût réel de la formation à 8 107€ ; à titre indicatif, une contribution à hauteur de 5 150€ par an permet l'équilibre financier de la formation. L'entreprise peut également orienter la partie hors quota (pour les catégories A et B) de sa taxe d'apprentissage vers le CFSA Campus Centre via son collecteur habituel.

Vous n'avez pas d'apprenti(e)s HEI ? Vous avez quand même la possibilité de soutenir le fonctionnement et le développement de la formation en affectant votre reliquat de taxe issue du quota au centre gestionnaire lié à HEI campus Centre (pour la formation d'ingénieur).

UAI : 0360777Z
CFSA - HEI - Campus Centre : 2 allée Jean Vaillé 36000 Châteauroux
Tél : 02 54 53 52 25

QUELS PROFILS POUR NOS CANDIDATS ?

Les candidats à HEI campus Centre sont issus de Bac+2 / Bac+3. Exemple de diplômes retenus par l'école (liste non exhaustive) :

DUT	BTS*	AUTRES
• Génie électrique et informatique industrielle • Génie mécanique et productique • Génie chimique génie des procédés • Génie industriel et maintenance • Mesures physiques • Génie thermique et énergie	• Assistance technique d'ingénieur • Conception de produits industriels • Contrôle industriel et régulation automatique • Electrotechnique • Conception et réalisation de systèmes automatiques • Mécanique et automatisme	• Licences 3 scientifiques • CPGE 2 de toutes filières y compris TSI et ATS

* complété de préférence par une prépa ATS.

COMMENT RECRUTER VOS FUTURS COLLABORATEURS ?

• Venez participer aux entretiens de sélection des candidats à HEI campus Centre et repérez des profils en adéquation avec les besoins de votre entreprise (recrutement sur entretien et tests écrits).

• Envoyez-nous vos offres de contrat d'apprentissage. Nous vous enverrons les CV des candidats admissibles à HEI campus Centre dont le profil correspond à vos critères. Vous aurez également accès à notre base de CV et pourrez faire votre sélection en utilisant vos propres procédures de recrutement.

• Soyez détecteur de talents et proposez-nous la candidature d'un(e) apprenti(e) / stagiaire Bac+2 / Bac+3 que vous accueillez actuellement dans votre entreprise et que vous souhaiteriez accompagner jusqu'au titre d'ingénieur.

LE RYTHME D'ALTERNANCE

1ÈRE ANNÉE : alternance 1 mois / 1 mois
2E ANNÉE : alternance 2 mois / 2 mois
3E ANNÉE : alternance 5 mois école / 7 mois entreprise

Les périodes définies par HEI campus Centre vous permettent de bénéficier d'un collaborateur à part entière, « acteur » (et non « observateur ») sur les projets et missions confiés.

MOBILITÉ À L'INTERNATIONAL

Durant leur cursus, les apprenti(e)s devront partir un minimum de 3 mois à l'étranger pour valider leur diplôme.

3 OPTIONS S'OFFRENT À EUX :

• Réalisation d'une mission dans une filiale de votre entreprise à l'étranger.
• Mise à disposition de l'apprenti(e) dans une autre société.
• Échange académique avec un établissement partenaire d'HEI.

CALENDRIER

Dépôt de vos offres de contrat d'apprentissage	avril 2015
Participation à la 1ère session de sélection des candidats	fin avril 2015
Recrutement d'un(e) apprenti(e) ou participation à la 2e session de sélection des candidats	fin mai / début juin 2015
Début de contrat	Début septembre 2015

CHÂTEAUROUX
ET LA RÉGION CENTRE

Au cœur de l'Europe et au centre de la France, Châteauroux est située en région Centre et est le chef-lieu du département de l'Indre.

L'aménagement et la restructuration de la ville font de Châteauroux une cité au cadre naturel exceptionnel et à la qualité de vie reconnue.

N'HÉSITEZ PAS À VENIR NOUS RENCONTRER !

CONTACTS UTILES

RELATION ENTREPRISES :

Cécile GOEMAERE - Chargée des Relations Extérieures
cecile.goemaere@hei.fr
02 18 47 50 05

TAXE D'APPRENTISSAGE :

Aymeric GILLET - Directeur HEI campus Centre
aymeric.gillet@hei.fr
02 18 47 50 03

Document non contractuel - Edition 12/14 - Une conception LUNA Créations - Graphisme : Hélène Bécue - Photo : A.Luna / fotolia / DR